

## SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

### 1) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA GENERALE DELL'ENTE (fino a 15 punti)

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE FINANZIARIA E ORGANIZZATIVA DELL'ENTE: fino a 10 punti

MEDIA PONDERATA DEGLI OBIETTIVI DI TUTTI I SETTORI: fino a 5 punti

### 2) OBIETTIVI COLLEGATI ALLE COMPETENZE E ALLE FUNZIONI SVOLTE AI SENSI DELL'ART. 97 TUEL, COMPRESSE QUELLE AGGIUNTIVE EVENTUALMENTE CONFERITE (fino a 65 punti)

DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	PESO DELL'OBIETTIVO	GIUDIZIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO PONDERATO

### 3) COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVI (fino a 20 punti)

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO DEL FATTORE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO PONDERATO
1	Propensione a motivare e valorizzare le professionalità presenti nell'Ente.	5			
2	Gestione flessibile del tempo di lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente.	5			
3	Attenzione ai bisogni espressi dall'utenza (inteso anche il cliente interno)	5			
4	Capacità di attribuire i ruoli e i compiti ai collaboratori e agli apicali.	5			

## EROGAZIONE DELLA INDENNITA' DI RISULTATO

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 55 punti: erogazione dello 1% del trattamento economico annuo
- Punteggio da 56 a 60 punti: erogazione del 2% del trattamento economico annuo
- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 3% del trattamento economico annuo
- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 4% del trattamento economico annuo
- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 5% del trattamento economico annuo
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 6% del trattamento economico annuo
- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 7% del trattamento economico annuo
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione del 9% del trattamento economico annuo
- Oltre 90 punti: erogazione del 10% del trattamento economico annuo